



## Tööleht: TÖÖKOHA VÄÄRTUSED. MIDA MA TÖÖLT OOTAN?

Kui amet ja töökoht pakuvad Sulle neid väärtusi, mida hindad, tunned ennast hästi ja Sinu rahulolu tööga on suurem.

Järgnev ülesanne aitab Sul aru saada, mis on Sulle töö puhul oluline ja mida töö peaks Sulle pakkuma.

Ülesande paremaks mõistmiseks vaata kõigepealt läbi terve loetelu. Seejärel loe see punkthaaval uuesti läbi ja hinda, kui oluline on iga kirjeldatud väärtus Sinu jaoks. Kasuta hindamisel järgmist skaalat:

1 = ei ole üldse oluline, 2 = ei ole eriti oluline. 3 = mingil määral oluline, 4 = väga oluline.

<b>Aidata ühiskonda</b> – anda oma panus maailma parandamiseks ja olla kasulik ühiskonna arengule.	
<b>Aidata teisi</b> – aidata teisi inimesi individuaalselt või meeskonnas.	
<b>Suhelda erinevate inimestega</b> – palju igapäevaseid kontakte inimestega.	
<b>Töötada koos teistega</b> – tihedad koostöösuhted teistega, tegutsemine meeskonnaliikmena ühiste eesmärkide nimel.	
<b>Kuuluvus</b> – olla organisatsiooni liige, kelle tegevus või staatus on Sulle oluline.	
<b>Sõprus</b> – arendada lähedasi, isiklike suhteid kaastöötajatega.	
<b>Konkurents</b> – võrrelda oma võimeid teiste omadega seal, kus tulemused on mõõdetavad.	
<b>Otsustamine</b> – võimalus määrata organisatsiooni või grupi poliitikat ja tegevuskurssi .	
<b>Töö pingelolukorras</b> – töötada olukorras, kus on kiire tempo, nõutakse tähtaegadest kinnipidamist ja kõrget kvaliteeti.	
<b>Võim ja autoriteet</b> – kontroll teiste inimeste tegevuse üle.	
<b>Teiste inimeste mõjutamine</b> – töötada seal, kus saab muuta teiste hoiakuid ja arvamusi .	
<b>Töö üksinda</b> – teha asju ise, teistega palju kontakteerumata ja konsulteerimata.	
<b>Teadmised</b> – otsida infot, põhjuseid ja seoseid, teha vaimset tööd.	
<b>Stabiilsus</b> – tööülesanded on suures osas ette ennustatavad ning ei muutu tõenäoliselt pika perioodi vältel.	
<b>Kiire tempo</b> – töötada tuleb kiirest, pidevalt hoides tempot.	
<b>Tunnustus</b> – saada hea töö eest suulist või materiaalist tunnustust.	
<b>Töörõõm</b> – teha tööd , mis väga või enamasti meeldib.	

<b>Risk</b>	– teha tööd, mis pakub väljakutseid, nõuab kiirete otsuste tegemist ja riskimist.
<b>Kasum, tulu, palk</b>	– rahaline sissetulek vastab tehtud jõupingutustele.
<b>Sõltumatus</b>	– tegevusvabadus, võimalus ise otsustada, milliseid tegevusi ja kuidas ma teen.
<b>Leidlikkus</b>	– luua uusi ideid, programme või midagi, mille peale ei ole veel tulnud.
<b>Esteetika</b>	– töötada ametis, mis eeldab head maitset ja ilutunnet.
<b>Tööülesannete selgus</b>	– töökohustused on täpselt ette antud.
<b>Juhtimine</b>	– juhendada teisi inimesi nende töödes ja vastutada meeskonna töö eest.
<b>Meisterlikkus</b>	– oma ala asjatundlikkus, vilumus ja head tulemused.
<b>Huumor</b>	– väärtustada head nalja, pingeolukordade lahendamist läbi huumori.
<b>Ettevõtlikkus</b>	– algatada, organiseerida ja tegutseda lähtuvalt eesmärgist.
<b>Muutused ja mitmekesisus</b>	– erinevad tööülesanded, mis muutuvad sageli ning uute tingimustega kohanemine on huvitav.
<b>Füüsiline pingutus</b>	– töö, mis nõuab head füüsilist vormi, tööd kätega.
<b>Vabadus aja planeerimisel</b>	– võimalus teha oma tööd tõhusalt vastavalt isiklikule ajakavale, ilma kindlaksmääratud tööajata.
<b>Isiklik areng</b>	– soov õppida pidevalt midagi uut.
<b>Asukoht</b>	– elu- ja töökoht (linn, küla, geograafiline piirkond), mis sobib kokku Sinu elustiiliga.

**Millistele väärtustele andsid 4 punkti? Vali nende hulgast 5 enda jaoks kõige olulisemat väärtust.**

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

**Milline töökoht (eriala, amet, organisatsioon) võib seda kõike Sulle pakkuda?**