



Võru vald muutuste tuules - muutused kultuurivaldkonnas

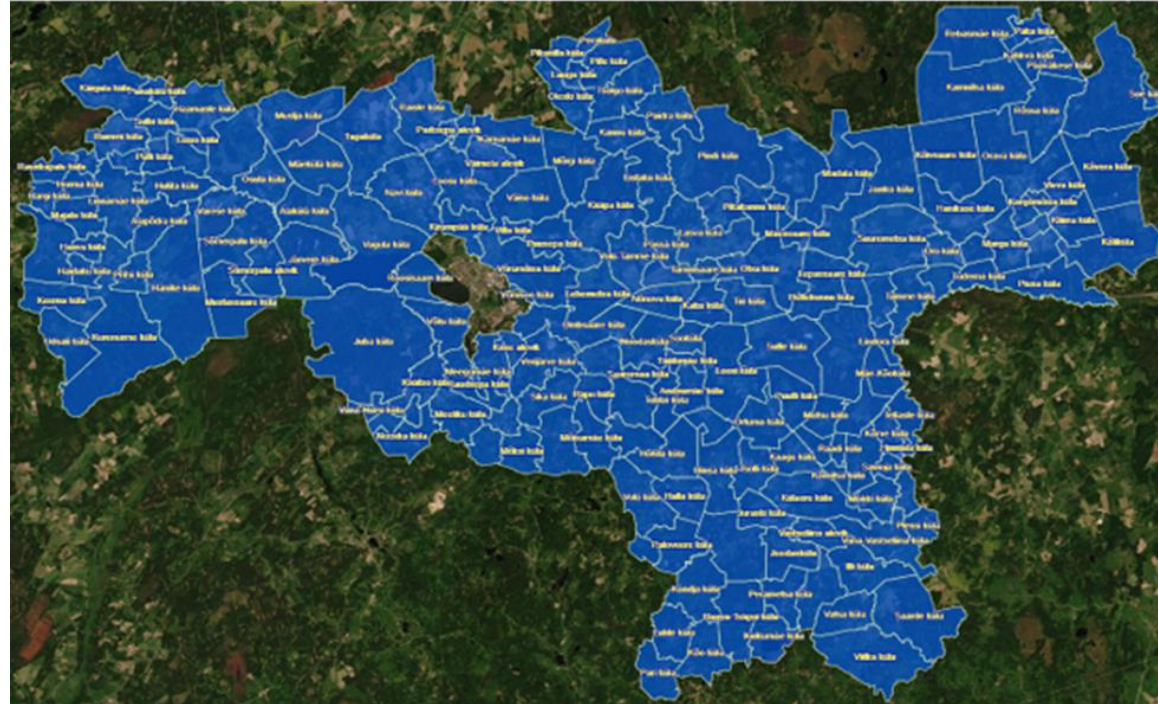
Kalmer Puusepp

15.05.2025



Võru vald

- Võru maakonda kuuluv omavalitsusüksus, loodud aastal 2017 (ühinesid Lasva, Orava, Sõmerpalu, Võru ja Vastseliina vald)
- Pindala 952 km²
- Elanike arv 10 696 (01.01.2025)
- 5 alevikku (Kose, Parksepa, Sõmerpalu, Vastseliina ja Väimela) ning 183 küla





Kultuurivaldkonna ümberkorraldused

- 2021. aastal raamatukogude töö ümberkorraldamine ja ühtse juhtimise alla viimine

(Alus: Võru Vallavolikogu 12.05.2021 otsus nr 263 „Võru vallavalitsuse hallatavate raamatukogude töö ümberkorraldamine“)

- 2023. aastal kultuuri- ja noorsootööasutuste töö ümberkorraldamine ja ühtse juhtimise alla viimine

(Alus: Võru Vallavolikogu 15.03.2023 otsus nr 93 „Võru vallavalitsuse hallatavate kultuuri- ja noorsootööasutuste töö ümberkorraldamine“)



Raamatukogude olukord enne ümberkorraldusi

Võru vallas oli kolmteist rahvaraamatukogu: Puiga raamatukogu, Parksepa raamatukogu, Kirepi raamatukogu, Vastseliina raamatukogu, Vana-Vastseliina raamatukogu, Lasva raamatukogu (Lasva raamatukogu all tegutseb ka Otsa laenutuspunkt), Tsolgo raamatukogu, Kääpa raamatukogu, Orava raamatukogu, Hanikese raamatukogu, Loosi raamatukogu, Sõmerpalu raamatukogu ja Osula raamatukogu.

Loosi Raamatukogu tegevus on delegeeritud viieaastase halduslepingu alusel mittetulundusühingule Loosi Kandi Selts.

Võru valla raamatukogud asuvad erinevates hoonetes, kus toimuvad erinevad tegevused ja pakutakse erinevaid teenuseid. Näiteks Vastseliina Raamatukogu, Orava Raamatukogu, Lasva raamatukogu ruumid asuvad rahvamaja hoones, Osula raamatukogu, Puiga raamatukogu, Kääpa raamatukogu ruumid asuvad kooliga ühes hoones. Kirepi raamatukogu ja Parksepa raamatukogu ruumid asuvad korterelamus asuvates ruumides.

Töötajaid raamatukogudes 10,25. Igal raamatukogul oli raamatukogu juhataja ja eraldiseisev eelarve.



Ümberkorralduste eesmärk

Raamatukogude töö ümberkorraldamise eesmärgiks oli:

- tööjõu efektiivsem kasutamine, mis võimaldab ühtlustada ja tõsta töötajate töötasusid
- selge tööjaotus, parem töökorraldus ja efektiivsemalt kasutatud tööjõud (juht juhib harukogude ja teeninduspunktide tööd ning raamatukoguhoidjad saavad tegeleda oma põhitööga).
- ressursi kokkuhoid raamatute ja teavikute tellimisel
- paindlikum laenutussüsteem
- ühistegevused, koolitused, seminarid

Planeeritud Võru valla raamatukogude ümberkorralduste käigus ei sulgeta Võru vallas ühtegi raamatukogu. Antud juhul on tegemist töökorralduse muutmisega ning vald panustab selleks, et raamatukoguteenus oleks lugejale tagatud.



Mis muutus?

Muutused raamatukogutöötajate töös alates 01.07.2021:

- töötajate arv raamatukogudes kokku 9,55
 - korrigeeritud raamatukogutöötajate töötasud
 - selge tööjaotus (uued ametijuhendid), erinevad koolitused, parem töökorraldus ja efektiivsemalt kasutatud tööjõud
 - ühtne ja ühine vallaraamatukogu eelarve, mida on kerge hallata ja jälgida
 - ühendatud raamatukogudel on kõik lugejad automaatselt ühised
 - valla raamatukogude juurde on paigutatud raamatute tagastuskastid ja kahe raamatukogu juurde laenutuskapid
 - raamatukogu nõukogu (5-liikmeline)
-



Võru Vallaraamatukogu





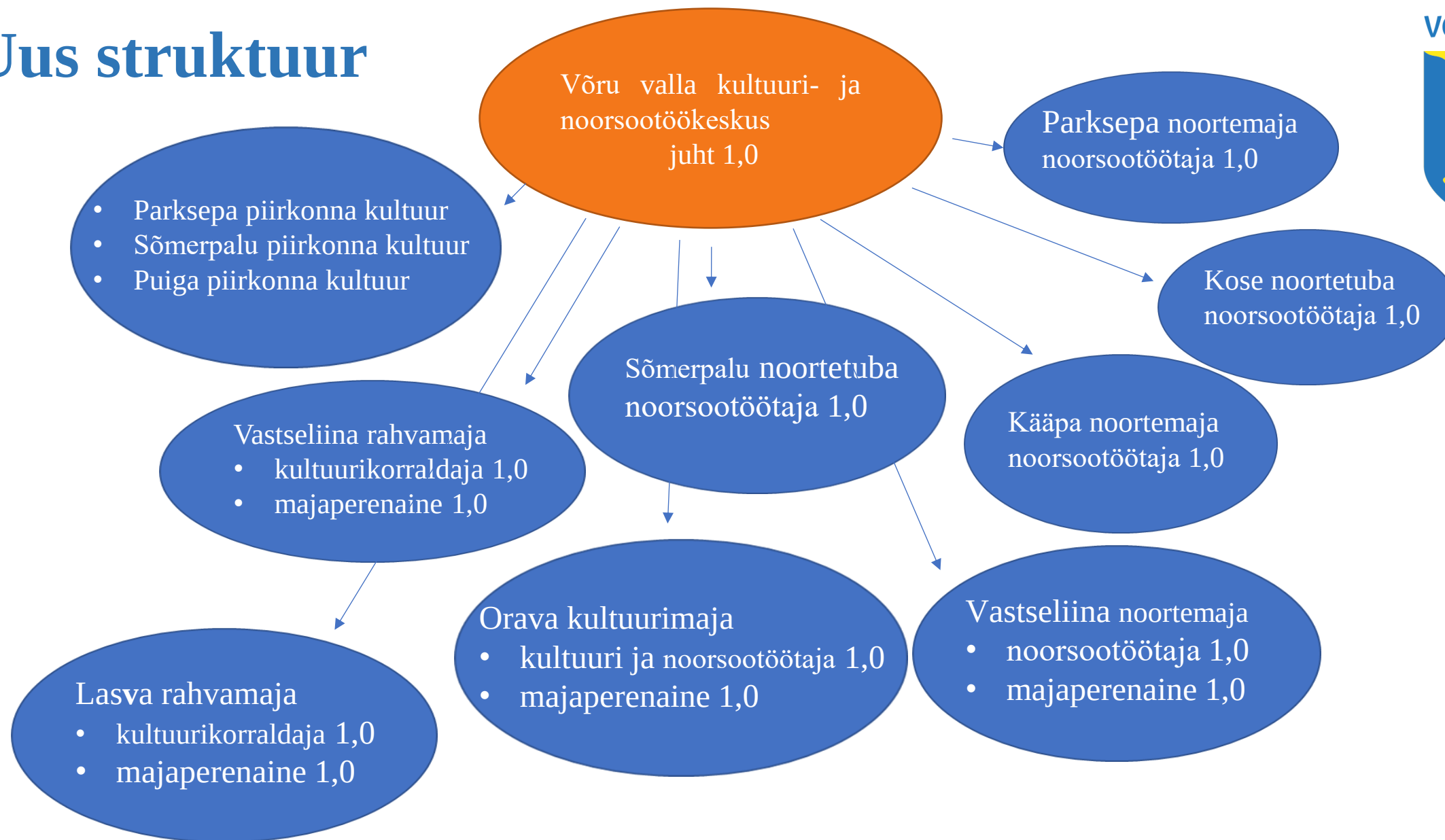
Kultuuri- ja noorsootööasutuste muutuste vajadus

- arendada Võru valla kultuurielu, sündmuste ühisturundust, tõsta kultuuri- ja noorsootöö kvaliteeti ja valla mainet, osaleda ja panustada maakondlikes, vabariiklikes ja ka rahvusvahelistes projektides
- ühtlustada ja tõsta töötajate töötasusid
- pikendada põhipuhkust
- töökorralduse muutmine (ametijuhendid)
- tõhustada omavahelist suhtlemist läbi ühistegevuste
- parendada kultuurikorralduse ja noorsootöö koostöömist

Loodav asutus annab paremad ja ressursitõhusamad võimalused ürituste ettevalmistamisel ja läbiviimisel kogu valla ulatuses.

Uus struktuur

VÕRU VALD



Mis muutus?



- ühtne juhtimine
 - ühtne töötajate koosseis
 - paranes koostöö tegemine kultuuri- ja noorsootöövaldkonna asutuste vahel (toimub rohkem ühistegevusi, ühine infoväli, ühisürituste koordineerimine asutuste vahel, koostöö)
 - tööjõu maksimaalne efektiivne kasutamine (selgemad tööülesanded)
 - tõusis töötajate motiveeritus (töötasu tõus, põhipuhkuse pikenemine 35 kalendripäevale, ühisüritused, koolitused, seminarid)
 - kõik ametikohad on täidetud
 - toimuvad meeskonnapäevad (motivatsiooni tõus)
 - enne muudatusi oli töökohtade arv 16,1 ja peale muudatusi 13
-

Noortetoad ja noortemajad

VÕRU VALD



Rahvamajad

VÕRU VALD

