

Kuidas toetab töötukassa tudengeid?

[Eurostudenti](#) uuringust selgub, et kaks üliõpilast kolmest ehk **68% Eesti üliõpilastest töötab õpingute kõrvalt**, nendest 53% teeb seda regulaarselt ja **oma elukorraldust ja rolli määratledes ütlevad enam kui pooled (54%) töötavatest üliõpilastest, et nad on ennekõike töötajad, kes õpivad töötamise kõrvalt**. Paraku kaasneb töötamisega risk töökoht kaotada olgu see siis lepingu lõppemise, koondamise või mõne muu põhjuse tõttu. Millal on tudengil õigus end [töötuna registreerida](#) ning taotleda [töötuskindlustushüvitist](#)?

Stationsaarses õppes või täiskoormusega õppes õppija võetakse töötuna arvele vaid **juhul, kui ta on viimase 12 kuu jooksul enne arvele võtmist vähemalt 180 päeva töötanud või viibib akadeemilisel puhkusel**.

Töötuskindlustushüvitist on õigus õppijal taotleda kui tal on **töötuna arvelevõtmisele eelnenud kolme aasta jooksul vähemalt 12 kuud töötuskindlustusstaaži (Maksu- ja Tolliameti töötamise registri andmete järgi) ja kui töösuhe on lõppenud näiteks põhjusel:**

- teid koondati;
- asutus likvideeriti;
- tööleping lõppes katseajal;
- tööandja ütles töölepingu üles töötaja pikaajalise töövõimetuse tõttu;
- teie tähtajaline tööleping lõppes;
- teie võlaõiguslik leping (nt töövõtuleping) lõppes jms.

Kui töösuhe on lõpetatud töötaja algatusel, siis töötuskindlustushüvitisele õigust ei teki. **Sel juhul võib tekkida õigus töötutoetusele**. [Töötutoetusele](#) on õigus registreeritud töötul, kelle ühe kuu sissetulek on alla 292,02 euro ja kes on töötuna arvelevõtmisele eelnenud 12 kuu jooksul olnud vähemalt 180 päeva hõivatud tööga, [tööga võrdsustatud tegevusega](#) või muu tegevusega, mille puhul ei saa eeldada, et töötuna arvelevõtmisele eelneva aasta jooksul töötati (näiteks haiglaravil olemine, vanglas karistuse kandmine, puudega inimese hooldamine jm). Kui on muid sissetulekuid (nt töövõimetuspension, toitjakaotuspension, vanemahüvitis, renditulu, stipendium vm), mis kokku on suuremad kui 292,02 eurot, siis ei ole õigust töötutoetusele.

Eesti Töötukassa tegeleb ka [töövõime hindamisega](#). Töövõimet saavad lasta hinnata alates 16-aastased kuni pensioniealistes Eestis elavad kodanikud; elamisloa või elamisõiguse alusel Eestis viibivad välismaalased; Eestis viibivad rahvusvahelise kaitse saajad või varjupaigataotlejad, kellel on õigus töötada. **Töövõime hindamiseks ei pea olema töötuna arvel**. Töövõime hindamise eesmärk on toetada vähenenud töövõimega inimeste töötamist ja töölesaamist ning tagada neile sissetulek (töövõimetoetus). Kui töövõime on vähenenud puude või pikaajalise haiguse tõttu, osutatakse lisaks teenuseid, mis aitavad ületada või vähendada sellega seotud takistusi tööle asumisel ja töötamisel.

[Taotluse alusel vabastatakse õppetasu maksimisest](#) nii täis- kui osakoormusega õppiv üliõpilane, kes on õppima asunud eestikeelsele õppekavale täiskoormusega ja on keskmise, raske või sügava puudega (esitada koopia kehtivast puuet tõendavast dokumendist) ning **alates 2021/22 õppeaastast ka osalise või täieliku töövõime kaotuse korral (esitada koopia kehtivast töövõime vähenemist tõendavast dokumendist)**.

[Töötukassa karjääriteenused](#) (töötoad, grupinõustamised, individuaalsed nõustamised, karjääriinfo vahendamine, vestluste simulatsioonid, kandideerimisdokumentide koostamine) on **kõigile tasuta**.